Charte Scoute 2024-2025

Attention ! Cette charte a pour unique objectif d’établir un **cadre respectant l’esprit scout** afin que chaque membre de la troupe puisse s’épanouir et profiter pleinement de ce que le scoutisme a à nous offrir.

## Relation entre ainés et plus jeunes

* Les ainés ont un rôle de guide et d’exemple pour les plus jeunes.
* Ils doivent veiller à l’intégration de chacun, en favorisant un esprit d’équipe et d’entraide.
* Certaines tâches (vaisselle, cuisine,…) doivent être partagées plus équitablement.
* Chaque scout, peu importe l’âge, doit faire des efforts pour s’intégrer à la vie de patrouille.

## Gestion du matériel

* Chaque patrouille est responsable de son propre matériel.
* Les HP (CP & SP) assurent la bonne gestion et le suivi du matériel.
* En cas de matériel manquant ou endommagé, les frais sont à charge de la patrouille et/ou des HP en fonction de la situation financière de la patrouille.

## Gestion de l’argent

* Une transparence totale est exigée sur l’utilisation de l’argent de patrouille (Voir Excel).
* A la fin du camp, l’argent de patrouille restant doit être intégralement transmis au prochain CP.

## Comportements interdits

* Certains comportements sont strictement bannis :
* Consommation d’alcool, de tabac/cigarettes électroniques ou de substances illicites.
* Violences physique ou verbale.
* Vandalisme ou non-respect du matériel et des lieux de réunion/week-end.
* Pour les HP, manquement à ses responsabilités envers la patrouille (Voir points 1, 2 & 3).

## Rôle du staff

* Les chefs assurent la bonne organisation des activités et communiquent les informations nécessaires suffisamment tôt (Min. 1 semaine à l’avance).
* Les chefs assurent la bonne intégration et l’épanouissement de chaque scout en participant activement à la vie de troupe.

En signant cette charte, je m’engage à respecter l’ensemble des points mentionnés ci-dessus. En cas de non-respect, je m’expose à des sanctions (staff inclus).

Le staff,

Les scouts,

